



COMUNE DI POGGIODOMO

Provincia di Perugia

Area Amministrativa

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER IL TRIENNIO 2021-2023.

IL SINDACO

Premesso che:

- Il d.lgs. 150 del 27.10.2009, ed in particolare l'art. 14, ha previsto che ogni amministrazione debba essere dotata di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance, che dovrà sostituirsi al Nucleo di Valutazione, istituito ai sensi del d. lgs. 286/1999 e successive modifiche e integrazioni;
- L'art. 14 sopra citato non costituisce per gli enti locali norma imperativa in quanto per gli stessi è in vigore l'art. 147 del d.lgs. 267/2000 che al comma 1 recita: "gli enti locali, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, individuano strumenti e metodologie per garantire, attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa";

La Civit (ora ANAC) con delibera n. 121/2010 ha confermato questa impostazione precisando che "l'art. 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009 non trova applicazione per i comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del decreto legislativo 150 del 2009 e pertanto la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) rientra nella discrezionalità del singolo Comune;

Atteso che questo Ente ha scelto di continuare ad avvalersi del Nucleo di Valutazione;

Richiamata la legge 114 del 2014 di conversione del DL n. 90/2014 con passaggio delle competenze in merito alla valutazione dall'ANAC ex Civit al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Richiamata la circolare DFP del 10 gennaio 2017 in merito all'applicazione agli Enti Locali delle disposizioni di cui al D.M. del 2 dicembre 2016 che conferma, per le autonomie locali, la possibilità di mantenere quanto previsto nella sopra richiamata nota ANCI;

Richiamato il d. lgs. N. 74/2017 di modifica del d. lgs. 150/2009;



COMUNE DI POGGIODOMO

Provincia di Perugia

Area Amministrativa

RENDE NOTO

Che si intende procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione di cui all'art. 7 del d.lgs. 150 del 2009 come modificato dal d. lgs. 74/2017;

Il Nucleo di Valutazione delle performance sarà composto da un unico componente ed avrà durata triennale per il triennio 2021-2023, salvo revoca anticipata per gravi e giustificati motivi, e potrà essere rinnovato.

Requisiti

L'individuazione del componente avverrà tramite selezione tra soggetti che, alla data di pubblicazione del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o comunitaria;
2. Godimento dei diritti civili e politici;
3. Non aver riportato condanne penali o essere stati destinatari di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale;
4. Non essere stati condannati per uno dei reati previsti dal Libro II, titolo II, capo I del codice penale;
5. Non aver riportato condanne penali per danno erariale;
6. Non incorrere in una delle cause di incompatibilità di cui all'art. 14 comma 8 del d. lgs. 150/2009;
7. Non essere stati motivatamente rimossi come OIV da precedenti incarichi;
8. Se dipendenti pubblici non essere stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori alla censura;
9. Essere in possesso di diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea specialistica o Laurea magistrale in materie economiche o giuridiche;
10. Essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management.

Contenuto dell'incarico

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009 come modificato dal d. lgs. 74/2017, svolge all'interno delle Amministrazioni un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione della performance, sia delle strutture che del personale. In particolare:

- a) Promuove l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- b) Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;
- c) Assevera il Piano della Performance e valida la Relazione sulla performance, assicura la visibilità di entrambe attraverso la verifica della pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) Assevera le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente e provvede alla proposta di graduazione dell'indennità di posizione delle PO;



COMUNE DI POGGIODOMO

Provincia di Perugia

Area Amministrativa

- f) Comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai componenti organi interni di governo ed amministrazione;
- g) Propone al Sindaco la valutazione annuale delle PO;
- h) Certifica la possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 15 del CCNL 1.4.1999 ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e comma 4 del medesimo contratto;
- i) Supporta gli uffici preposti nella costituzione del fondo risorse decentrate, nella verifica della correttezza dell'applicazione degli istituti contrattuali e negli adempimenti connessi e correlati all'entrata in vigore del nuovo CCNL Enti Locali;
- j) Supporta gli uffici preposti rispetto alla verifica della correttezza dell'attività di programmazione della spesa del personale e dei fabbisogni di personale;
- k) Esercita ogni altra funzione ad esso attribuita dalle norme di legge, di regolamento o dai CCNL;

Il componente del Nucleo di Valutazione sarà nominato con provvedimento del Sindaco. Non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

Misure del compenso

Al soggetto incaricato sarà corrisposto un compenso annuo pari ad Euro 600,00, al lordo delle ritenute di legge e comprensivo delle spese di viaggio.

L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

Termine per la presentazione delle candidature

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda debitamente sottoscritta e corredata da:

- Copia documento d'identità;
- Curriculum vitae da cui si evinca la sussistenza dei requisiti, in particolare il possesso del diploma di laurea, specificandone la materia, la votazione, la data di conseguimento e l'Università presso cui è stato conseguito, la comprovata professionalità e l'esperienza maturata.

Le domande dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Poggiodomo entro e non oltre il 29 Aprile 2021 con una delle seguenti modalità:

- A mano;
- Tramite raccomandata a/r (ed in tal caso farà fede la data di ricevimento da parte dell'Ufficio Protocollo del Comune);
- Mediante trasmissione all'indirizzo PEC: comune.poggiodomo@postacert.umbria.it

La presentazione della richiesta di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

Il Sindaco procederà all'individuazione del componente in modo insindacabile a seguito di valutazione dei curricula prodotti. Non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

Il Sindaco
Emilio Angelosanti